

TEAM ASSESSMENT

Wanneer deze zaken spelen...

- u wilt nieuwe plannen maken voor en met uw team
- een verandering van strategie van de organisatie
- uw team heeft een andere samenstelling gekregen
- u bent de nieuwe leidinggevende of het team heeft een nieuwe samenstelling
- er zijn samenwerkingsproblemen onder de teamleden
- hoe moet ik dit team aansturen?
- welke type persoon moet ik 'inhuren' als aanvulling op het team?

...dan is het Team Assessment van Development Factory wellicht iets voor u

Wat kan de output zijn van het Team Assessment?

U en uw teamleden krijgen inzicht in:

- de wijze waarop binnen het team wordt samengewerkt
- de (soms verborgen) talenten van uw teamleden
- wat het team eventueel mist aan kwaliteiten
- wat de individuele teamleden nastreven en aantrekkelijk vinden om te doen
- welke mensen elkaar goed of juist minder goed begrijpen
- hoe uw team het beste kan worden aangestuurd en welke managementstijlen nodig zijn
- wie op welke taken het beste kan worden ingezet.

Het Team Assessment eindigt doorgaans in een actieplan, afhankelijk van de wensen van u en de organisatie. Het actieplan bevat adviezen van de Development Factory consultant, maar ook worden tijdens de teamanalyse ideeën en suggesties van de teamleden gegenereerd. Het actieplan omvat tevens gemaakte afspraken voor de toekomst.

Denkt u bij het actieplan bijvoorbeeld aan:

- afspraken over de gang van zaken tijdens werkoverleg
- richtlijnen nieuwe omgangsvormen
- advies over nadere teambuilding
- opleidings-, trainings- en coachingsadviezen op teamniveau
- afspraken over nieuwe taakverdeling
- actiepunten voor de individuele teamleden
- advies over hoe het team aan te sturen
- opstellen communicatieplan
- welke nieuwe mensen moeten we inhuren?

Waarom een Team Assessment?

- Om snel een overzicht te krijgen van wat de kwaliteiten en ontwikkelpunten van uw team zijn.
- Ook krijgt u snel inzicht in wat de teamleden nodig hebben qua leiderschap en manieren van coaching en aansturing.
- Om teamleden bewust te maken van eigen sterktes, behoeftes, aandachtspunten en wijze van samenwerken.
- Het draagvlak van het Team Assessment onder de teamleden is doorgaans groot.
- Het Team Assessment zonder observatieprogramma, is een relatief 'veilige' methode, dus kan ook worden toegepast wanneer zaken gevoelig liggen in het team.
- Het Team Assessment is een snel en krachtig instrument om lopende processen een extra impuls te geven en vormt een waardevolle aanzet tot verandering.

Werkwijze Development Factory

Development Factory hanteert de volgende stappen om tot een adequaat Team Assessment te komen:

1. *Intake*
Een consultant van Development Factory neemt uw verwachtingen en wensen met u door en zal een eerste screening doen van de mogelijke issues die spelen.
2. *Afname Birkman*
De teamleden vullen een vragenlijst volgens de Birkman Methode in (zie ook www.birkman.com). De Birkman methode werpt licht op ieders talenten, behoeften, interesses en stressgedragingen. Deze vragenlijst wordt individueel en online afgenomen. Iedereen krijgt eventueel een individuele feedbacksessie voorafgaand aan de teamdag.
3. *Analyse Team Birkman Profiel*
De consultant van Development Factory, tevens gecertificeerd Birkman Consultant, maakt een eerste analyse van de resultaten, die hij op de teamdag zal presenteren.
4. *Teamdag*
Het team en de consultant komen samen om de analyse te bespreken. Tevens worden aanvullende oefeningen en discussies gehouden; deze zorgen voor de nodige teaminput en voor draagvlak voor de analyse.
5. *Actieplan*
Dit plan wordt opgesteld door Development Factory en zal met u worden besproken. De bevindingen van de teamdag worden hierin ook meegenomen.

Alternatief: Observatieprogramma

In aanvulling op stap 2 en 3 kan een observatieprogramma worden ingezet. In dit geval wordt met twee observatoren tijdens de teamdag het werkelijke gedrag van de teamleden geobserveerd. In overleg met u worden de oefeningen geselecteerd of, indien nodig, ontworpen, om de herkenbaarheid voor de deelnemers te houden. Bij oefeningen kan gedacht worden aan teamoefeningen, assessmentoefeningen of outdoorachtige opdrachten. Een voorbeeld is het kano assessment, waarbij een teamlid 'aan wal' anderen met blinddoek op in de kano moet begeleiden bij het kanoën.

Per teamlid volgt een individuele terugkoppeling in de vorm van een schriftelijke rapportage. Deze rapportage wordt eerst voor akkoord aan de betreffende deelnemer voorgelegd, voordat deze naar de leidinggevende wordt verzonden. Dit programma kan met Birkman methode plaatsvinden, maar er kunnen ook andere persoonlijkheids- en motivatievragenlijsten worden ingezet.

Waarom inzet van een observatieprogramma?

Daar waar u behoefte heeft aan een objectieve meting van kwaliteiten en er geen tijd beschikbaar is voor individuele assessments, kan een observatieprogramma zinvol zijn. Daarnaast kan een observatieprogramma door de herkenbaarheid van de oefeningen gemakkelijker gedragen worden dan een individueel assessment.

Voor meer informatie over Team Assessments kunt u contact opnemen met Jelma Runia, tel. 026 351 50 60 / j.runia@developmentfactory.nl