

OUTPLACEMENT

Doel

Soms moeten organisaties en medewerkers afscheid nemen van elkaar. Dat kan gebeuren bij reorganisaties, maar ook bij verschillen tussen persoonlijke wensen en de mogelijkheden van de organisatie. In veel gevallen wil de organisatie haar medewerkers ondersteunen. Outplacement biedt hiertoe de gelegenheid. Outplacement is tevens een geschikte methode om arbeidsreïntegratie te ondersteunen. Outplacement vergroot de kansen op een nieuwe, passende functie aanzienlijk.

Werkwijze

Op het oriënterende en vrijblijvend gesprek met de kandidaat volgt het vaststellen van een traject op maat. Daarbij geven wij op voorhand inzicht in de mogelijk te doorlopen stappen.

Een volledige procedure bestaat uit een zestal onderdelen, die gedeeltelijk parallel verlopen.

1. Actuele situatie

Losmaken van de vroegere werksituatie kan ingrijpend zijn. De kandidaat leert accepteren dat bepaalde wensen niet vervuld kunnen worden en dat hij nieuwe keuzes dient te maken.

2. Persoonlijke analyse

Op basis van arbeidsverleden, opleiding, ambities, (beperkte) mogelijkheden en persoonlijke achtergronden stellen wij een sterkte/zwakte analyse van de kandidaat op.

3. Arbeidsmarktanalyse

Kandidaat en coach stellen samen vast welke marktsegmenten, organisatieculturen en functies interessant en haalbaar zijn.

4. Marktbenaderingsstrategie

Afhankelijk van de branche en het niveau, kiezen we een strategie om de geselecteerde marktsegmenten te benaderen.

5. Uitvoerende fase

We coachen de kandidaat bij het zoeken naar een passende functie en bieden ondersteuning bij actuele sollicitaties.

6. Jobcoaching

De coach biedt begeleiding bij de start in de nieuwe functie.

Voor meer informatie over Outplacement kunt u contact opnemen met
Jelma Runia, 026 351 50 60 / j.runia@developmentfactory.nl