

LOOPBAAN ASSESSMENT

Doel

Doel van het loopbaan assessment is het bepalen van de sterktes en zwaktes, carrièrewensen en -mogelijkheden, interesses en voorkeuren van een individu.

- Een van onze medewerkers wil graag eens wat anders, welke andere functie zou hij binnen de organisatie kunnen vervullen?
- Een van onze medewerkers moet een andere baan gaan zoeken. Wat voor soort functie zou het beste bij hem passen?

Op dit soort vragen kunt u antwoord krijgen door middel van een loopbaan assessment.

Opzet

Het loopbaan assessment is bedoeld om te kijken welke functies het best bij een kandidaat passen. Hierbij wordt rekening gehouden met de cognitieve capaciteiten, het persoonlijkheidsprofiel, de praktische vaardigheden en de interesses van de kandidaat. Er kan gekeken worden naar mogelijkheden zowel binnen als buiten de huidige organisatie.

Uitvoering

Het loopbaan assessment bestaat uit verschillende onderdelen en zal in totaal een dag van de kandidaat vragen. De ochtend is met name gevuld met capaciteitentesten. Door middel van deze testen kan worden gekeken op welk niveau de kandidaat het beste functioneert en kan gekeken worden welke functies daarbij het beste aansluiten. In de middag krijgt de kandidaat de gelegenheid om zijn vaardigheden in de praktijk te brengen, door middel van een tweetal rollenspelen. De kandidaat wordt door ons beoordeeld op criteria die in overleg met de kandidaat zelf en de organisatie zijn vastgesteld. Daarnaast wordt een aantal interessevragenlijsten afgenomen. Aan het eind van de dag volgt een nagesprek waarin de eerste resultaten van het onderzoek worden teruggekoppeld aan de kandidaat. Het uiteindelijke rapport wordt op een later tijdstip door de kandidaat gelezen, waarna een uitgebreide nabespreking met de psycholoog volgt.

Evaluatie

De resultaten van het loopbaan assessment worden weergegeven in een rapportage die binnen vijf dagen wordt opgesteld en vervolgens, na akkoord van de kandidaat, wordt toegestuurd aan de opdrachtgever. Advies wordt gegeven met betrekking tot alternatieve functies en carrière richting. Voor de opdrachtgever bestaat de mogelijkheid om het rapport met de psycholoog te bespreken.

Voor meer informatie over loopbaan assessments kunt u contact opnemen met Jelma Runia, 026 351 50 60 / j.runia@developmentfactory.nl